**汉哲咨询2018年高校应届毕业生招聘公告**

1. **公司简介**

**汉哲管理咨询（北京）股份有限公司，股票名称：汉哲咨询，股票代码：832830，创始于2003（2008年更名），于2015年7月在全国中小企业股转系统挂牌，是国内首批管理咨询业公众公司。当前，汉哲咨询（集团）旗下拥有全资、控股及关联类管理服务机构11家，涉及管理咨询、人力资源咨询、人才培养、大数据与信息化服务、投资顾问等管理服务的主要环节。**

**咨询服务是汉哲的核心业务，汉哲咨询（集团）同步运营“汉哲管理咨询”与“汉哲人力资源顾问”两大品牌，其中：汉哲管理咨询，聚焦战略规划与集团管控为核心的咨询服务，包括：企业战略与商业模式研究、集团管控体系设计、运营管理体系建设、流程制度建设、内控与风险管理、企业文化再造等方面的咨询服务。汉哲人力资源顾问，是国内领先的人力资源体系咨询机构，服务内容涉及人力资源战略规划、人力资源管理模式再造、组织优化与组织发展、定岗定编与工作分析、绩效考核、薪酬体系设计、创新（股权）激励模式设计、任职资格与素质模型建设、领导力开发与测评、人才培养体系建设等方面的系统建设与咨询服务，与汉哲商学院、汉哲大通软件协同，可帮助企业构建全面的人才管理与发展系统。**

**创立以来，汉哲咨询（集团）已服务企事业单位七百多家，其中包括：中国国家电网、中国东方航空、中国邮政、中国电信、中国人寿、中国农业发展银行、国家开发投资公司、中核集团、中广核集团、国机集团、中国中铁、西电集团、华润集团、中国航天、中航工业、中国电科、保利文化等企业及政府组织、事业单位等。**

**汉哲在北京、上海、成都、深圳四地设有运营中心，在天津、南昌、南宁、西安、长沙、济南等地设有办事处，是中国企业联合会管理咨询委员会副主任委员单位，是经中国企业联合会评选的中国管理咨询50强企业，工信部2017年首批推荐管理咨询服务机构，并先后获得中国著名管理咨询品牌、中国管理咨询行业最具影响力十大品牌机构、中国管理咨询行业最具公信力典范品牌等荣誉称号。**

**公司在第二个十年的目标是：成为企业的战略合作伙伴，高水平的民间智库，全球化的咨询服务集团。**

**更多企业信息请登陆****[www.han-consulting.com.cn查看！](http://www.chinasap.cn查看！)**

1. **招聘职位**

**本次招聘工作是汉哲“校园精英计划”的第一期，希望招聘管理学、心理学方向的硕士研究生、工商管理硕士、工程管理硕士等，作为公司的基础咨询人员，并通过持续的培养，使上述同学能够在公司成长与发展，逐步进入公司骨干层、甚至核心层的位置。未来十年，汉哲将持续开展“校园精英计划”的推进工作。**

**具体岗位工作信息如下：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **专业** | **人数** | **工作地点** | **工作内容** | **基本要求** |
| **助理咨询师** | 企业管理、人力资源管理、心理学、管理科学与工程等专业优先 | 10 | 北京、深圳、成都、上海（因工作关系需经常出差） | 1. 协助项目经理、咨询顾问开展工作。
2. 根据项目需求进行行业研究、案例分析和标杆研究等工作；
3. 根据客户需求开展企业内部访谈、调研，参与咨询方案设计，参与报告撰写；
4. 根据项目需求从事战略规划、人力资源、企业文化、集团管控、流程再造、等方向的咨询成果的研究；
5. 在项目经理、咨询顾问指导下协助客户推进方案落地实施。
 | 1. 硕士学历应届毕业生；
2. 学习成绩处于本专业前50%；
3. 积极参与社会活动，具有良好的沟通与组织能力；
4. 能熟练操作电脑，使用powerpoint、word、excel、等办公软件；
5. 具备较好的口头表达、书面表达能力及演讲、演示水平；
6. 具有清晰的思维和逻辑分析能力；
7. 具有较强的学习能力，能够快速接受新的事物及获取信息；
8. 做事严谨、踏实、仔细、认真，有意愿在工作上积极投入；
9. 具有较强的学习能力，能承受较大的压力和挑战；
 |

1. **薪酬待遇及职业发展**

**（1）作为管理类学生，未来多数要走向管理岗位，咨询公司作为管理方案的设计机构，对管理工具的掌握最为全面、实用，从这种意义上说，2-3年管理咨询公司的工作，等于对个人管理知识的再造和升华，对于未来直接进入企业的高阶管理岗位，帮助很大，国外领先企业的高级管理层，有很大一部分来自于管理咨询公司；**

**（2）汉哲咨询集团有自己的培训公司并长年开设“顾问学院”，大家可以在公司长期接受系统培训，对于管理类硕士生来说，等于再读MBA课程，学习的机会全部免费。**

**（3）同时，由于汉哲咨询的地位，服务的均为各行业的领军企业，大家有机会学习到上述企业最新的管理工具和方法，也有机会接触到上述企业的高层次人员，为未来个人的职业发展奠定了良好的人脉基础，汉哲员工一直都是各企业高薪聘请的对象。**

**（4）公司有成熟的职业发展通道与积分升级体系，一般入职一年可晋升顾问，入职三年内可晋升项目经理，入职4-5年可晋升总监及更高级岗位。同时，对于长期服务的同事，也部分支持由外业转为研究等内部工作。**

**（5）公司具有相对具有竞争力的薪酬体系，项目期间全部食宿行费用全部公司负担，个人经济负担很小。**

**（6）工作四年之后，公司可协助推荐企业管理岗位的转轨机会。**

1. **简历投递及应聘流程**
2. **简历投递时间：**10月8日-12月31日. 按照“就读院校+姓名+学历+所学专业”的形式命名邮件，并将个人简历（务必有申请人免冠寸照）发送至：staff@han-consulting.com.cn。
3. **集体面试：**笔试考核和面试两个环节，我们将以邮件形式发送面试通知。
4. **复试**：集体面试考核通过人员，我们将以邮件形式发送复试邀请。
5. **录用及试用期：**若您通过所有面试考核，我们将以邮件形式发送试用期通知，并协助办理三方协议等入职准备工作。
6. **如有任何问题，请联系汉哲咨询：400-019-8860，联系人：贺立召经理，电话：电子邮箱：**

**真诚期待你的加入，共创你与汉哲的美好未来！**